Аналитическая справка о результатах анкетирования оценка работодателями удовлетворенности качеством образования в БПОУ РК «Калмыцкий медицинский колледж им. Т. Хахлыновой» по специальности 32.02.01. Медико-профилактическое дело

 (июнь 2022)

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования колледжем привлекались работодатели.

Ежегодно колледж проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки студентов.

 Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки студентов является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются партнерами колледжа и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки студентов и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки студентов;

 - предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки студентов;

 - совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки студентов.

Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательных программ, была предоставлена возможность в личном самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, на оценку работодателями качества подготовки студентов образовательных программ среднего профессионального обучения, не могли повлиять мнения последующих респондентов.

 В июне 2022 года в [ФБУЗ](https://elista.bezformata.com/word/fbuz/918101/)**«Центр гигиены и эпидемиологии в Республики Калмыкия»**был проведен опрос работодателей по оценки их удовлетворенности качеством подготовки студентов.

В анкетировании принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых колледжем.

Результаты анкетирования показали:

 респонденты считают основными направлениями сотрудничества с институтом:

 - готовность к обучению, самообразованию - 0 %;

- быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса- 9%

- ответственность за порученную работу, исполнительность – 14,5%

 - дисциплина, пунктуальность - 13%;

 - умение принимать самостоятельные решения -15%;

 - участие в разработке и рецензировании образовательных программ- 16%

 - совместную профориентационную работу- 7,5%

- участие в совместных конференциях, круглых столах – 25%

Результат анкетирования показали, что в целом работодатели принимают участие в актуализации образовательных программ 16%, совместные конференции и круглые столы 25%, в профориентационной работе – 7,5%.

Удовлетворенность студентами оценили как, готовность к обучению -3%, быстро осваивать и применять последние достижения -9%, ответственность за порученную работу- 14,5%, умение применять самостоятельные решения – 15%, дисциплина, пунктуальность -13%.

В качестве основных достоинств студентов колледжа работодатель отметил пунктуальность, ответственность, дисциплину.

Основные пожелания работодателя мотивировать студентов к обучению.